



Seminare.at

Die Kraft Ihrer Persönlichkeit

Play &
Success

P•S•TRAINING

Persönlichkeitsentwicklung • Seminarorganisation

Herausforderung.

Der Natur ausgesetzt, entfernt sich das vertraute Land. Dies ist der richtige Zeitpunkt, Entscheidungen zu treffen. Hier in luftiger Höhe lockt die Freiheit, Wesentliches zu fokussieren. Denn Distanz zur gewohnten Umwelt verschafft den Überblick.

Erfahrung.

Erst nach einem solchen Erlebnis wird klar, wie wichtig es oft ist, die Perspektive zu ändern.


Heben Sie mit uns ab ...



WILLKOMMEN BEI P•S•TRAINING



Peter Solc



P•S•TRAINING - Gesellschaft für Persönlichkeitsentwicklung und Seminarorganisation wurde im Jahr 1994 gegründet. Die Aktivitäten zielten stets auf die Effizienz-Steigerung von Personen und Organisationen. Für Individuen, Teams, Gruppen oder eben für Gesamtunternehmen, egal welcher Branche. Die kontinuierlich steigende Zahl der Anmeldungen zu unseren Seminaren sowie die Notwendigkeit zur Erweiterung unseres Themen-Angebotes bestätigen eindrucksvoll den richtigen Weg.

P•S•, das bedeutet Play & Success. Praxisnah und spielerisch werden die Inhalte leicht verständlich und höchst wirkungsvoll vermittelt. Für Erfolg im beruflichen Bereich ebenso, wie im privaten. Die begeisterten Aussagen der Seminarteilnehmer bestätigen dies eindrucksvoll. Auf definierte Unternehmensziele maßgeschneiderte Seminare erweitern die Chancen interaktiver Teams und erschließen ihnen ganz gezielt neue Potenziale. Für zukunftsorientiertes Engagement, bewussteres Leben sowie optimierte und harmonische Voraussetzungen.

UNSER TEAM



Ein Seminar ist immer nur so gut, wie der Vortragende selbst. Peter Solc baut auf die Kompetenz seines gesamten Teams. In seiner Funktion als Vorstandsvorsitzender des Österreichischen Trainerverbandes (VMMT) und geschäftsführender Gesellschafter von P•S•TRAINING, setzt er den Maßstab hoch: jeder einzelne Seminarleiter seines Unternehmens ist aufgrund der besonderen Qualifikation ausgesucht und re-präsentiert die Marke P•S•TRAINING in bester Form. Ob öffentliche oder maßgeschneiderte Seminare, die logische Konsequenz der Arbeit heißt stets Maximierung des Erfolges. Für das Unternehmen den wirtschaftlichen, für die Teilnehmer den persönlichen Erfolg. P•S•TRAINING koordiniert die engagierten Trainer, Berater und Therapeuten und setzt seine anerkannten Experten aufgabenspezifisch für das ausgesuchte Thema ein. Sie decken den aktuellen Bedarf in unterschiedlichsten Bereichen und Berufen ideal ab.

Personalchefs und Geschäftsführer zahlreicher regional und international tätiger Unternehmen schätzen P•S•TRAINING als leistungsstarkes und ergebnisorientiertes Trainingsinstitut zur Lösung individueller Aufgaben. Unsere Referenzliste bringt dies deutlich zum Ausdruck.



• Ausgezeichnete Leistung



Der Deutsche Trainingspreis wird alljährlich an professionelle Trainingsinstitute für einzigartige oder besonders erfolgreiche Bildungs-Konzepte im deutschsprachigen Raum vergeben. Erstmals wurde 2000 die Auszeichnung einem österreichischen Unternehmen, der P•S•TRAINING GmbH, Herrn Peter Solc, für die Einreichung „Spielfeld Verhandlungstisch“ zuteil. Das Training für Ein- und Verkäufer zeichnete sich durch hohen Praxisbezug und effizient-flexible Gestaltung aus.

UNSER SPEKTRUM

• Öffentliche Seminare

Dank der jahrelangen Tätigkeit im Seminarbereich und der aktiven Marktbeobachtung kennen wir bei P•S•TRAINING den grundsätzlichen Trainingsbedarf für all jene, die zukunftsorientiertes Engagement, bewusstes Leben und gesteigerten Erfolg ansteuern. Zur Abdeckung dieser immer aktuellen Trainingsziele – routinierterer Verkauf, Motivationssteigerung, Teamfähigkeit, Management-Fragen – gestalten wir für Interessenten unterschiedlichster Unternehmen unsere „öffentlichen Seminare“ mit branchenübergreifenden Erfolgsformeln. Die kontinuierlich hohe Qualität und der merkbare Nutzen dieser Trainings überzeugte schnell zahlreiche Personalleiter, die die fachliche Kompetenz und Überzeugungskraft ihrer Mitarbeiter ebenso als wesentlichen Erfolgsfaktor erkennen, wie deren Motivation und Kommunikationsfreude. Viele unter ihnen zählen schon seit Jahren zu jenen Partnern in der Wirtschaft, die aus dem reichhaltigen Basis-Angebot von P•S•TRAINING öffentlich ausgeschriebene Seminare für ausgewählte Mitarbeiter buchen.

Blättern Sie auf den folgenden Seiten und durchwandern Sie unser vielfältiges Angebot. Die aktuellen Termine finden Sie im Beilagenfolder und auf unserer Homepage: www.seminare.at

• Maßgeschneiderte Seminare

In Ergänzung zu den öffentlichen Seminaren bieten wir maßgeschneiderte Lösungen als wirtschaftliche Lösung für Gruppen von 6 bis 15 Personen. Aufeinander eingespielte Teams setzen, neben den stets relevanten Anforderungen an ein Seminar, meist ganz individuelle Erwartungen. Daher definieren wir in enger Zusammenarbeit mit unseren Auftraggebern gemeinsam Aufgabe und Zweck unserer Tätigkeit. „Wo liegen die Probleme, was soll erreicht werden und woran wollen wir den Erfolg messen?“, sind die Ausgangsfragen für Planung und Umsetzung. Das Resultat ist immer eine individuelle und gruppenspezifische Optimierung betrieblicher Abläufe. P•S•TRAINING arbeitet auftragsspezifisch, zielorientiert und individuell.

Strategieentwicklung als Konsequenz kontinuierlicher Perfektionierung ist Methode von P•S•TRAINING. In erster Linie wird die Struktur des Unternehmens analysiert, die einzelnen Aufgabenbereiche der Teilnehmer festgehalten und die Corporate Identity des jeweiligen Unternehmens im Umfeld des Marktes bestimmt. Alle weiteren Planungsschritte, wie beispielsweise die Wahl der Mittel, der Trainingsformen und des Veranstaltungsortes, werden ganz im Sinne des maximalen ökonomischen Nutzens für unsere Auftraggeber gesetzt. Den Abschluss eines Seminars bildet stets die Messung und Auswertung des Gesamterfolges.

DIE METHODEN DES TRAININGS

P•S•TRAINING setzt praxiserprobte und bewährte Wege auf allen Ebenen des dynamischen Trainings zielorientiert ein. Aus dem reichen Instrumentarium vorhandener Möglichkeiten wird - nach Inhalt und Erfordernis - die effiziente Techniken und Methoden harmonisch kombiniert.

- Impuls-Referate
- Teamteaching
- Diskussionen
- Gruppenarbeiten
- Einzel- oder Partnertrainings
- Lern-Partnerschaften
- Teamspiele und -übungen
- Selbsterfahrungstechniken
- Mindmapping
- Tests
- Reflexionsmethoden
- Mentale Techniken
- Rollenspiele
- Video-Feedback

Im Focus steht die spielerische Vermittlung der Inhalte in lockerer Atmosphäre. Stets wird die theoretische Darstellung durch praktische Übungen mit konkretem Bezug auf reale Situationen umfassend abgerundet. Wir motivieren die Teilnehmer zu kreativer Mitarbeit und Aktion. Das Augenmerk liegt dabei auf interaktiver Kommunikation. Die daraus resultierenden Impulse liefern wertvolle Kenntnisse und führen zu neuen Entwicklungsschritten. Im Interesse der optimalen Wirkung. Diese wird nicht allein kurz-, sondern vor allem auch langfristig erzielt.

• Intention

Sämtliche Seminare vermitteln zu den jeweiligen Inhalten Strategien und Techniken, welche rasch zur Steigerung von persönlicher Leistung und Lebensqualität führen. Für Freischaffende, Verkäuferpersönlichkeiten, Angestellte des öffentlichen Bereiches oder der privaten Wirtschaft, Manager und Führungskräfte. Bei P•S•TRAINING bietet sich ein reiches Spektrum für alle Interessen. Persönlichkeitsentwicklung stellt dabei den wesentlichen Schwerpunkt dar.

TRANSFER

Die wahre Stärke eines Trainings zeigt sich erst in seiner nachhaltigen Wirkung im Alltag. Ein erster Schlüssel zum Erfolg ist die Definition der persönlichen Ziele der einzelnen Teilnehmer. Die korrekte Formulierung ist dabei ein entscheidendes Kriterium, daher begleiten wir sie bereits in dieser ersten Phase des Erkennens und Manifestierens. Denn oftmals sind es nur kleine „Tricks“, wie gezielte Fragebögen oder Lern-Tagebücher, aber auch Nachfass-Briefe u.a., die die Motivation zur Umsetzung verstärken. Ein fester Bestandteil jeden Trainings ist eines der unzähligen Transfer-Rituale, die als eindrucksvolles Finale einen anhaltend positiven Anker setzen.

Die große Bewährung folgt jedoch in der Arbeitspraxis. Im gewohnten Umfeld ist hohe Disziplin notwendig, die – abseits von Stress gefassten – Ziele Schritt für Schritt auch wirklich umzusetzen. Auch dafür hat P•S•TRAINING geeignete Mittel zum Zwecke des maximalen Nutzens der Teilnehmer zu bieten. Eine eigens entwickelte automatisierte E-Mail-Memo beispielsweise bewährte sich bisher als Sofortmaßnahme bestens, besonders wirksam ist die persönliche Nachbetreuung in Form von Follow-up Veranstaltungen, Transfer-Gesprächen mit Personalleitern oder auch „Coaching on the Job“. Seminare sind eine große Vertrauenssache, P•S•Trainer stehen für Fragen während und auch nach dem Seminar gerne zur Verfügung.

Denn der Erfolg jedes einzelnen Teilnehmers ist auch für die P•S•TRAINER die beste Referenz...

• Seminar-Erlebnis

Die präzise Organisation liefert einen wesentlichen Beitrag zur harmonischen und erfolgreichen Umsetzung eines Trainings. Schon die Location und ihr gesamtes Umfeld entscheiden, ob ein Seminar zu einem eindrucksvollen Erlebnis mit Langzeit-Wirkung wird. Ebenso die ausgewählten Trainer-Persönlichkeiten, die gerne auch die Freizeit für gemeinsame Aktivitäten nützen. Sämtliche beigesteuerten Unterlagen entsprechen bei P•S•TRAINING selbstverständlich dem State of Art. Die Highlights der Seminare und selbst gefertigten Seminarzeitungen werden im Internet publiziert. Per Post erhalten die Teilnehmer nach jedem Training Foto- und Flip-Chart-Protokoll.

Maßnahmen für positive Seminar-Erlebnisse...



SEMINARPRAXIS

Aussagen von Seminarbesuchern zeigen letztendlich, wie erfolgreich und sinnvoll P•S•TRAINING öffentliche Seminare veranstaltet.

Mit bester praktischer Auswirkung.

Play & Success, die spezielle Trainingsmethode unseres Hauses, bringt durch die besondere Technik raschen Erfolg. Spiel, Schauspiel, Gewinnspiel und kleine Teamübungen sind Programminhalte, die den üblichen Seminarrahmen auflockern und zu verbesserter Akzeptanz führen. Theorie und Wissen sichern zwar den Erwerb neuer theoretischer Kenntnisse, die praktische Übung ist jedoch durch nichts zu ersetzen. Nur so wird die Anwendbarkeit erlernter Inhalte auch in der Realität nutzbar. Am Beispiel „Radfahren“ wird dies sofort verständlich. Physik, Mathematik, Konstruktion des Fahrzeugs und Bewegungsabläufe sowie Körperlehre und Kenntnis der Gehirnaktivität während des Radfahrens tragen relativ wenig zum Erlernen bei. Nur wer sich wirklich draufsetzt, kann es nach kurzer Zeit ...



voestalpine
UK LTD

• **Mag. Wolfgang Mitterdorfer,**
Geschäftsführer VOEST ALPINE STAHL Ltd., London
»Ich war erstaunt, dass ich in so kurzer Zeit meine Fähigkeiten in allen relevanten Bereichen merkbar erweitern konnte. Es hat Spaß gemacht, und ich bin begeistert.«

• **Raimund Enengl, Stellvertretender Bankstellenleiter**
»... ein angenehmes Klima, gute Präsentation und ausgezeichnetes Trainerverhalten!«

Ein Haus, Meine Bank 

• **Nikolaus Langer, Bankangestellter**
»Ich habe zum ersten Mal erlebt, welche erstaunlichen Fähigkeiten in mir stecken. Das habe ich spielerisch erfahren und die Seminartage trotz der intensiven Arbeit sehr genossen.«



• **Christian Frisch, Assistent, Vertriebsleitung**

»Modernes Management muss schnell, effizient und ergebnisorientiert sein. Hier wurde Führungs-Know-How kompetent und vor allem praxisnah vermittelt.«



• **Günter Wimberger,**

Handlungsbevollmächtigter,

Leiter Einkauf Elektrotechnik, EDV

»...interessante Übungen, gute Struktur, unterschiedliche Präsentationstechniken - Langeweile wird hier zum Fremdwort!«

voestalpine

• **Anton Roth, Einkäufer**

»...sehr lehrreich, sehr aufgelockert und produktiv; gute Übungen und Gruppenarbeiten. Die Inhalte sind nicht nur beruflich verwendbar. Die Trainer haben eine hervorragende Vermittlungsfähigkeit, man spürt neben Spaß und Spiel die enorme fachliche Kompetenz.«



• **Mag. Martin Kallhofer, Abteilungsleiter**

»...man lernt, aus festgefahrenen Gedanken- und Handlungsschemen auszubrechen. Ich fühle mich jetzt auch in schwierigen Gesprächssituationen einfach sicherer. Noch kein Seminar hat mich nachhaltig so positiv beeinflusst.«



REFERENZENZEN



A. Ortner

• **bauMax, Mag. Anita Ortner**

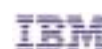


(Personalabteilung Schömer/bauMax)
 „Im Zuge eines Auswahlverfahrens besuchte ein Vertriebsleiter ein öffentliches Seminar der Firma P•S•TRAINING. Der begeisterte Bericht über seine Seminarerlebnisse überzeugte uns. P•S•TRAINING ist unser Partner im Bereich der Führungskräfteentwicklung bei bauMax in Österreich, der Tschechischen Republik und der Slowakei“.



Kleestorfer

• **IBM, Mag. Erika Kleestorfer**



(International Education Central Europe & Russia)
 „Für unsere interne Trainerausbildung suchten wir nach einem kompetenten Partner. Das persönliche Gespräch und die sensible Kundenorientierung führten zur Zusammenarbeit. P•S•TRAINING trainiert nun IBM Referenten in Zentral- und Osteuropa.“



Frass

• **Masterfoods, Brigitte Frass**



(Trainings Officer)
 „P•S•TRAINING passte einfach wunderbar zu unserer Unternehmenskultur. Der überaus kompetente und zugleich spielerische Trainingsstil von Peter Solc begeisterte unsere Mitarbeiter sofort. Mit seiner inspirierenden, sympathischen Art schafft er es schnell, die Trainees für „Neues“ zu öffnen und die persönliche Entwicklung anzukurbeln.“



F. Stocker

• **Philips, Prokurist Franz Stocker**



(Regional Sales Director Central and Eastern Europe)
 "Dieses Training hat einfach Spaß gemacht. Mit Peter Solc gelang es spielerisch unsere gemeinsamen Ziele zu verwirklichen: Mitarbeitermotivation, Teamorientierung, Kundenbegeisterung und neue Tipps für das Erreichen unserer Vertriebsziele. Auch von unseren Fachhandels-Partnern, denen wir P•S•TRAINING empfohlen haben, erhielten wir spontane, begeisterte Rückmeldungen.“





• **ÖAMTC, Beatrix Walter-Distel und Sonja Schauer**

(Personalentwicklung & Training)

„Um für unsere Mitglieder optimale Servicequalität zu bieten, bedarf es regelmäßiger Trainings, die nicht nur Fachwissen übermitteln, sondern auch Spass machen und begeistern. Peter Solc hat sich intensiv mit den Anforderungen eines modernen Mobilitätsclubs auseinandergesetzt und ist nun schon seit Jahren fixer Partner bei der Aus- und Weiterbildung unserer internen Schulungsverantwortlichen.“



• **Boehringer Ingelheim, Mag. Tatjana Romanova**

„Wir haben mit P•S•TRAINING einen langfristigen, internationalen Bildungspartner für die Länder Ukraine, Litauen und Lettland gewonnen. Das P•S• Team hat uns bei der Seminarplanung perfekt unterstützt und war dann ein verlässlicher Partner. Alleine im Jahr 1998 wurden in diesen Ländern über 300 Teilnehmer in Führung, Management und Verkaufstechniken trainiert. Die Seminare sind sehr gut angekommen, die Investition hat sich bezahlt gemacht.“



Tatjana Romanova



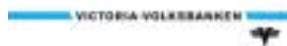
• **Voest Alpine Stahl Linz GesmbH, Mag. Marion Kitzberger**

(Leitung Bildungsservice)

„Als Bildungsveranstalter legen wir nicht nur auf die Erfüllung unserer inhaltlichen Qualitätsstandards besonderen Wert, sondern auch auf Kompetenz und Professionalität in der gesamten Abwicklung. Aus langjähriger Erfahrung können wir sagen, dass es eine Freude ist, mit Partnerfirmen wie der P•S•TRAINING GmbH zusammenzuarbeiten. Die Rückmeldung der SeminarteilnehmerInnen bestätigen unseren Eindruck.“



Mag. Marion Kitzberger



• **Victoria Volksbanken Versicherungs AG,**

Dir. Horst Schmid, (Leiter Ausbildungsabteilung)

„Ich hatte das Vergnügen, mit Peter Solc ein Seminar "erleben" zu dürfen. Die effiziente und zielorientierte Durchführung seines Seminars, aber auch seine kompetente Persönlichkeit waren Anlass, diese Fortbildungsqualität auch unseren Führungskräften anzubieten. Mein Eindruck bestätigte sich in jeder Hinsicht, und ich danke Herrn Solc auf diesem Wege nochmals für sein Engagement.“



Horst Schmid



ENTSCHEIDENDER VORSPRUNG

Wir wissen, dass zufriedene Kunden und motivierte Seminarteilnehmer die gesunde Grundlage für den Erfolg unserer Seminarorganisation darstellen. Eine Interaktion, die elementaren Fortschritt auf allen Ebenen mit sich bringt. Eben gut funktionierende Trainings für besser funktionierende Strukturen innerhalb eines Unternehmens.

Erfolg ist selten Zufall, sondern gezielte und konsequente Basisarbeit.

Um unserem Ruf als fortschrittliches Trainings-Institut mit besten Erfolgsquoten Jahr für Jahr aufs Neue gerecht zu werden, betrachten wir es als Grundvoraussetzung, dass unsere Trainer selber permanent top ausgebildet sind. So frequentieren sie ausgesuchte internationale Seminare mit renommierten Vortragenden zur Weiterbildung in ihrem persönlichen Wissensgebiet. Als Geschäftsführer geht Peter Solc mit gutem Beispiel voran. Die größte Bildungsmesse der Welt ist fixer Bestandteil in seiner Jahresplanung.



Peter Solc beim "Kompetenztraining durch Eisklettern" im Averstal (CH) mit seinen Freunden Peter Hammerer, Beat Kammerlander und Wolfi Loacker

„Wissen aus erster Hand“ ist ein wesentlicher Faktor in der Zielführigkeit eines Seminars. Allerdings nicht uneingeschränkt:

Die bewusste Auseinandersetzung mit den neuesten Trends am Trainings-Sektor und deren genaueste Überprüfung auf ihre Einsatzfähigkeit hat absolute Priorität, bevor sie in unserem Programm aufgenommen werden. Für einen Profi zeigt sich



Peter Solc im Gespräch mit dem Bestsellerautor PH.D. Kenneth Blanchard, bei der ASTD International Conference in New Orleans

in der praktischen Anwendung schnell, ob ein theoretischer Ansatz, der vielleicht andernorts Gültigkeit hat, auch in unserem Kulturkreis wirksam ist. Weiterbildung hat viel mit Verantwortung zu tun. Dieser Verpflichtung sind wir uns bewusst. Wichtig ist uns der zufriedene Teilnehmer, der nach einem Seminar, motiviert, seinen persönlichen Profit aus den gewonnen Erkenntnissen zieht.

DURCHFÜHRUNGS-GARANTIE

P•S•TRAINING bietet erstmals in Österreich für öffentliche Seminare eine Durchführungs-Garantie. Unser spezielles Marketing-Konzept gewährleistet die Abhaltung der Terminübersicht entsprechend gekennzeichneten Seminare, da sie bereits intern aus unserem Kundenkreis massiv gebucht wurden. Oft war es in der Vergangenheit bei vielen Instituten an der Tagesordnung, Seminare bei zu geringer Buchung einfach kurzfristig wieder abzusagen. Auch wenn dies keine direkten finanziellen Einbußen mit sich brachte, so führte es doch zu umfangreichen Planungsänderungen. Terminverschiebungen sind ja - zumindest indirekt - auch stets mit Aufwand und Kosten verbunden. P•S•TRAINING kann durch kurzfristige Kommunikation mit den Kunden langfristige Vorausbuchungen für bestimmte Seminare realisieren. Ab jenem Zeitpunkt, ab dem ein Seminar für beide ausgeschriebenen Termine genügend Teilnehmer aufweist, wird es mit der Durchführungs-Garantie ausgestattet.

Garantie-Erklärung

Als geschäftsführender Gesellschafter der P•S•TRAINING-Organisation garantiere ich die Abhaltung jener Seminare, die in der Terminübersicht mit dem Stempel unserer „Durchführungs-Garantie“ gekennzeichnet sind. Die Seminare werden 100 %ig zum angegebenen Zeitpunkt realisiert, da bereits bei Drucklegung genügend Teilnehmer angemeldet waren



Ihr

Peter Solc



Die Bausparkasse
SPARKASSE DER ÖSTERREICHISCHEN SPARKASSEN

„Wir planen langfristig und brauchen auch bei der Durchführung öffentlicher Seminare einen verlässlichen Partner. Die Seminar-Garantie von P•S•TRAINING ist eine wirklich innovative Idee am Bildungsmarkt. Eine feine Sache für die S-Bausparkasse. Denn das gibt uns Planungssicherheit und beweist, dass wir mit einem kompetenten Trainingspartner zusammenarbeiten, auf den man sich verlassen kann.“

Herbert Wutschka
Teamleiter Personalentwicklung



SPARKASSE
NIEDERÖSTERREICH

„Nunmehr kooperieren wir das vierte Jahr mit P•S•TRAINING. Immer wieder erhalte ich äußerst positives Feedback über Inhalte und Qualität der Seminare. Besonders schätze ich an unserer Kooperation die Möglichkeit, einer sehr großen Anzahl von Mitarbeitern gleichwertige Weiterbildung anbieten zu können. Pro Jahr besuchen etwa 80 Mitarbeiter Seminare bei P•S•TRAINING“

Gerhard Übelacker, MAS
Leiter Personalmanagement



P•S•TRAINING

Gesellschaft für
Persönlichkeitsentwicklung und Seminarorganisation GmbH

A-2332 Hennersdorf bei Wien, Flemingstraße 18

Büro Wien - Telefon: +43-1-748 28 00

Telefax: +43-2235-810 20 22

e-mail: office@seminare.at

Internet: www.seminare.at

